

# eBausteine zur Personalentwicklung

BDU-Fachverband  
Personalmanagement

## Inhalt

### 1. Personalentwicklung

Trainer und Weiterbildner als Wegweiser  
in der Wissensgesellschaft

### 2. Mitarbeiterführung

Holterdiepolter! Oder: Die neue Führungskraft,  
die nicht im Unternehmen ankommt

### 3. Managementmethoden

Das Lernende Unternehmen –  
Schneller Lernen als der Wettbewerb

Wie ansteckend ist eigentlich Gesundheit

### 4. Impressum

## Editorial:

Im permanenten Veränderungsdruck der Unternehmen stellt der Bereich Personalmanagement einen entscheidenden Erfolgsfaktor in unserer Wirtschaft dar.

Die Mitglieder des BDU-Fachverbandes Personalmanagement möchten mit diesem eNewsletter die Unternehmen bei dieser Aufgabe unterstützen.

Die eBausteine zur Personalentwicklung beinhalten neben der praxisnahen Darstellung aktueller Trends der Personalentwicklung einen Überblick über die Entwicklungen auf dem Beratungsmarkt des Personalmanagements.

Sie erscheinen mit drei Ausgaben pro Jahr. Für den interessierten Leser besteht die Möglichkeit, umfangreiche Fachartikel und weitere Informationen zu dem jeweiligen Thema direkt beim Autor anzufordern – per Mausklick.

Im Namen des BDU-Fachverbandes Personalmanagement wünschen wir Ihnen eine anregende Lektüre.

Julia Pischetsrieder und Rolf Karges,  
Vorstand des BDU-Fachverbandes  
Personalmanagement

## 1. Personalentwicklung

### Trainer und Weiterbildner als Wegweiser in der Wissensgesellschaft

Die neuen Medien und das Lernen über das Internet sind zweifelsohne in der betrieblichen Realität angekommen. Kaum ein Unternehmen verzichtet auf die Vorteile des Online-Lernens und kaum ein Mitarbeiter verzichtet auf die immensen Wissensquellen des Internets, weder beruflich noch bezüglich privater Fragestellungen.

Insbesondere die jüngeren Mitarbeiter sind heute in der Nutzung von neuen Technologien sehr bewandert und häufig sind sie privat sogar besser technologisch ausgestattet als im Betrieb.

Die kostenlose Vollversion direkt hier beim Autor, [Rolf Karges](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Autor bitte [hier](#) klicken.

## 2. Mitarbeiterführung

### Holterdiepolter! Oder: Die neue Führungskraft, die nicht im Unternehmen ankommt

„Holterdiepolter“ ist die Nachahmung der Klangfolge eines polternden Gräuschs beim Fallen, also ein geräuschvoller Vorgang, – ratzfatz oder rumpeldipumpel, ein eiliger, schneller, aber häufig misslungener Auftritt.

1. Ein neuer Vertriebsmanager „schafft“ es, seine leitenden Vertriebsmitarbeiter innerhalb von drei Monaten so gegen sich aufzubringen, dass eine produktive Zusammenarbeit nicht mehr möglich ist.

2. Ein neuer Bereichsleiter löst mit seinen Verhaltensweisen soviel Irritationen und Widerstände aus, dass er innerhalb der ersten Wochen im neuen Unternehmen, verbrennt.

3. Eine neue Abteilungsleiterin versteht nicht, wie das neue Unternehmen „tickt“ und spielt sich in kürzester Zeit „ins Abseits“.

Was haben diese drei „Fälle“ gemeinsam?

Über drei aktuelle Fälle des Holterdiepolter aus der Beratungs- und Coachingpraxis der letzten Monate wird berichtet.

Die kostenlose Vollversion direkt hier bei den Autoren, [Henner Lenfers](#) und [Dr. Albert Siepe](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Fachverbandsmitglied, Henner Lenfers, bitte [hier](#) klicken.

## 3. Managementmethoden

### Das Lernende Unternehmen

#### Schneller Lernen als der Wettbewerb

Ganz gleich welcher „Schule“ man als Verantwortlicher im Unternehmen oder als externer Berater folgt, darf es bei Problemen und Herausforderungen nicht um eine reine Defizitreduktion, also Arbeit an Mängeln und Fehlern gehen, nicht eine „Reparaturwerkstatt“ ist gefragt – nicht „fort von etwas“.

Es muss investitionstheoretische Überlegungen problemlösender Art geben – „hin zu etwas“.

Wo müssen wir im Unternehmen lösungs- und zielorientiert investieren, um dauerhafte Wettbewerbsvorteile gegenüber den Mitbewerbern am Markt zu erzielen?

Die kostenlose Vollversion direkt hier bei der Autorin, [Dr. Angelika Hamann](#), bestellen.

Für mehr Informationen zur Autorin bitte [hier](#) klicken.

## Wie ansteckend ist eigentlich Gesundheit

### Gesundheitserreger für eine aktive Belegschaft

Noch nutzen zu wenige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Angebote betrieblicher Gesundheitsförderung.

- Wie kann eine Gesundheitskultur in einem Betrieb etabliert und gelebt werden?
- Was prägt eigentlich das gemeinsame Gesundheitsverständnis einer Belegschaft und in welche Richtung lässt sich dieses Verständnis strategisch entwickeln?
- Welche internen und externen Akteure sollte man hinzu ziehen und gibt es überhaupt eine Strategie die sich bewährt hat?

Stephan Teuber und Daniela Himmelreich identifizieren für die eBaustein-Leser die sieben „Gesundheitserreger“. Betrachten Sie diese oftmals ignorierten, doch stets wirkungsvollen Helfer für Ihr Personalmanagement doch einmal genauer.

Die kostenlose Vollversion direkt hier bei den Autoren, [Stephan Teuber](#) und [Daniela Himmelreich](#), bestellen.

Für mehr Informationen zum Fachverbandsmitglied, Stephan Teuber, bitte [hier](#) klicken.

## 4. Impressum

- Inhalt: Die eBausteine zur Personalentwicklung beinhalten neben der praxisnahen Darstellung aktueller Trends der Personalentwicklung einen Überblick über die Entwicklungen auf dem Beratungsmarkt des Personalmanagements. Für den interessierten Leser besteht die Möglichkeit, umfangreiche Fachartikel zu dem jeweiligen Thema direkt bei dem Autor per „Mausklick“ anzufordern.
- Erscheinungsweise/Auflage: Der Newsletter erscheint mit drei Ausgaben pro Jahr und wird zur Zeit an einen Abonnentenpool von über 3.000 Experten aus dem Bereich Personalmanagement versendet.
- Herausgeber: BDU-Fachverband Personalmanagement im Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e. V., Präsident Antonio Schnieder, Zitelmannstr. 22, 53113 Bonn, Tel.: 02 28/91 61-0, Fax: 02 28/91 61-26, eMail: [info@bdu.de](mailto:info@bdu.de), Internet: [www.bdu.de](http://www.bdu.de), Schlussredaktion: Rolf Karges, Vorsitzender des Fachverbandes, Redaktion: Jörg Murmann, stv. BDU-Geschäftsführer ([mu@bdu.de](mailto:mu@bdu.de)).
- Bestellung/Abbestellung: Wenn Sie die eBausteine zur Personalentwicklung nicht mehr erhalten möchten, schicken Sie eine eMail an [mu@bdu.de](mailto:mu@bdu.de).
- Copyright: Alle in den eBausteinen zur Personalentwicklung und auf [www.bdu.de](http://www.bdu.de) erschienene Beiträge sind urheberrechtlich geschützt.
- Erklärung: Wir haben weder Einfluss auf die Gestaltung noch auf die Inhalte von Internetseiten, auf die wir von den eBausteinen zur Personalentwicklung oder von den BDU-Internetseiten durch Links verweisen. Deshalb distanzieren wir uns hiermit ausdrücklich von allen Inhalten verlinkter Seiten und machen uns ihre Inhalte nicht zu eigen.